

## **Name und Anschrift des Verantwortlichen**

---

Der Verantwortliche im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten der Europäischen Union sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist:

hsag Heidelberger Services AG  
Wilhelmsfelder Straße 13b  
D-69118 Heidelberg

Telefon: +49 (0) 6221 / 89378-0  
Fax: +49 (0) 6221 / 89378-70  
E-Mail: [info@hsag.info](mailto:info@hsag.info)

## **Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten**

---

Der Datenschutzbeauftragte des Verantwortlichen ist:

Deutsche Datenschutz Consult GmbH  
Holger Blume  
[www.deutsche-datenschutz-consult.de](http://www.deutsche-datenschutz-consult.de)  
Stresemannstraße 29  
22769 Hamburg Germany  
Telefon: +49 40 228 60 70 402  
E-Mail: [datenschutz@hsag.info](mailto:datenschutz@hsag.info)

## **Bewerbungen**

---

### **Art der Daten**

Sie haben auf unserer Webseite die Möglichkeit, sich auf ausgeschriebene Stellen zu bewerben. In diesem Rahmen erheben wir ausschließlich die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen. Dies können unter anderem sein:

- Kontaktdaten des Bewerbers (Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Ort, Land, Bundesland, Telefonnummer, Fax, E-Mail)
- Persönliche Daten des Bewerbers (Anrede, akademischer Titel, Vorname, Nachname, Nationalität, Geburtsdatum)
- Bewerbungsdaten (Lebenslauf, Berufserfahrung, Qualifikationen, Fahrerlaubnisklasse, Reisebereitschaft etc.)
- Bewerbungsfoto
- Nutzer- und Protokolldaten der Recruiter (Benutzerkennung, Rolle, Protokollierung der Verarbeitung innerhalb des Systems)
- Geschäftliche Kontaktdaten der Recruiter
- IP-Adresse der Bewerber oder Recruiter

Daneben können die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, auch besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO umfassen (z.B. ein Foto, das die ethnische Herkunft erkennen lässt, Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft etc.). Diese Daten werden von uns nicht gezielt erhoben und wir bitten Sie, Ihre Dokumente und Kommunikation um solche Daten zu bereinigen. Sollten Sie dennoch Informationen bereitstellen, die besondere personenbezogene Daten darstellen, werden auch diese zusammen mit Ihren Bewerbungsunterlagen von uns gespeichert.

### **Eingesetzte Dienstleister**

Zur Durchführung des Online-Bewerbungsverfahrens nehmen wir die Dienste des Drittanbieters Softgarden (softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin) in Anspruch. Softgarden hat seinen Sitz in der Europäischen Union. Softgarden verarbeitet die Daten der Bewerber nur in unserem Auftrag und auf Grundlage von vertraglichen Verpflichtungen, die eine Einhaltung der vereinbarten organisatorischen und technischen Maßnahmen vorsehen (im Sinne des Art. 28 Abs. 3 S. 1 DSGVO). Der Einsatz der Dienste von Softgarden erfolgt auf Grundlage unserer berechtigten Interessen, als auch der Interessen der Bewerber an der Durchführung eines schnellen und effektiven Bewerbungsverfahrens (im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit f. DSGVO).

Wenn Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen nicht über unser Online-Portal, sondern per E-Mail zusenden, geschieht dies unverschlüsselt. Wir weisen Sie darauf hin, dass diese unverschlüsselte Versendung datenschutzrechtlich nicht sicher ist. Wir empfehlen Ihnen daher, sich über das Bewerbungsformular auf unserer Webseite zu bewerben, dann erfolgt die Übermittlung der Unterlagen auf verschlüsseltem Weg.

## **Kommunikation via WhatsApp**

Für die Kommunikation nutzen wir unter anderem den Instant-Messaging-Dienst WhatsApp. Anbieter ist die WhatsApp Ireland Limited, 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland.

Die Kommunikation erfolgt über eine Ende-zu-Ende-Verschlüsselung (Peer-to-Peer), die verhindert, dass WhatsApp oder sonstige Dritte Zugriff auf die Kommunikationsinhalte erlangen können. WhatsApp erhält jedoch Zugriff auf Metadaten, die im Zuge des Kommunikationsvorgangs entstehen (z. B. Absender, Empfänger und Zeitpunkt). Wir weisen ferner darauf hin, dass WhatsApp nach eigener Aussage, personenbezogene Daten seiner Nutzer mit seiner in den USA ansässigen Konzernmutter Meta teilt. Weitere Details zur Datenverarbeitung finden Sie in der Datenschutzrichtlinie von WhatsApp unter: <https://www.whatsapp.com/legal/#privacy-policy>.

Der Einsatz von WhatsApp erfolgt auf Grundlage unseres berechtigten Interesses an einer möglichst schnellen und effektiven Kommunikation mit Kunden, Interessenten und sonstigen Geschäfts- und Vertragspartnern (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Sofern eine entsprechende Einwilligung abgefragt wurde, erfolgt die Datenverarbeitung ausschließlich auf Grundlage der Einwilligung; diese ist jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufbar unter [datenschutz@hsag.info](mailto:datenschutz@hsag.info).

Die zwischen und auf WhatsApp ausgetauschten Kommunikationsinhalte verbleiben bei uns, bis Sie uns zur Löschung auffordern, Ihre Einwilligung zur Speicherung widerrufen oder der Zweck für die Datenspeicherung entfällt (z. B. nach abgeschlossener Bearbeitung Ihrer Anfrage). Zwingende gesetzliche Bestimmungen – insbesondere Aufbewahrungsfristen – bleiben unberührt.

Wir nutzen WhatsApp in der Variante „WhatsApp Business“.

Die Datenübertragung in die USA wird auf die Standardvertragsklauseln der EU-Kommission gestützt. Details finden Sie hier: <https://www.whatsapp.com/legal/business-data-transfer-addendum>.

## **Gegenstand der Verarbeitung**

Nach Eingang Ihrer Bewerbung nutzen wir die von Ihnen bereitgestellten Informationen, um Ihre Eignung für die Stelle zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Gegebenenfalls werden geeignete Bewerbungen intern an die Abteilungsverantwortlichen im Unternehmen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Ihre Daten werden – auch bei Weitergabe an den Dienstleister Softgarden - ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

## **Rechtsgrundlagen**

Die Verarbeitung der Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit einer Bewerbung zur Verfügung stellen, erfolgt unsererseits auf der Grundlage des § 26 BDSG, insbesondere Absatz 1. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Soweit Sie uns Informationen darüber zur Verfügung stellen, auf welchem Weg Sie auf uns aufmerksam geworden sind, verarbeiten wir diese Daten auf der Grundlage von

Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, wobei unser berechtigtes Interesse in der Optimierung der Unternehmensdarstellung und der Platzierung unserer Stellengesuche liegt.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

### **Datenverarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten**

Sofern Sie uns freiwillig und entgegen unserer ausdrücklichen Bitte besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 Abs. 1 DSGVO zukommen lassen (z.B. Angaben zu Ihrer Religionszugehörigkeit/Konfession), verarbeiten wir diese auf der Grundlage Ihrer Einwilligung. Dies gilt auch, wenn Sie uns im weiteren Laufe des Bewerbungsverfahrens besondere personenbezogene Daten mitteilen. **Durch die freiwillige Übermittlung dieser Daten erklären Sie sich mit der Speicherung dieser besonderen personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens einverstanden.** Wir berücksichtigen diese besonderen personenbezogenen Daten bei einer Auswahlentscheidung grundsätzlich nicht, es sei denn, es ist auf Grund einer gesetzlichen Verpflichtung geboten, diese besonderen personenbezogenen Daten zu berücksichtigen. So ist es z.B. bei manchen Stellenausschreibungen möglich, dass Menschen mit Behinderungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen bevorzugt behandelt werden. Die Angaben sind in diesen Fällen immer freiwillig und geschehen mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, die Sie durch die unaufgeforderte Übermittlung dieser Daten abgeben. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ergibt sich aus § 26 Abs. 3 S. 2 BDSG.

### **Löschung**

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt. Andernfalls werden alle im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung gespeicherten personenbezogenen Daten 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens automatisch gelöscht.

### **Ihre Rechte**

---

Sie können Auskunft über Verarbeitungsvorgänge in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten verlangen. Daneben haben Sie das Recht, Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung, Übertragbarkeit und/oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Soweit Sie Ihr Recht auf Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Berichtigung geltend gemacht haben, können Sie zudem entsprechende Unterrichtung der Empfänger Ihrer Daten verlangen.

Sofern Sie uns besondere personenbezogene Daten übermittelt haben, können Sie jederzeit durch formlose Nachricht an [datenschutz@hsag.info](mailto:datenschutz@hsag.info) Ihre erteilte Einwilligung in die Verarbeitung dieser Daten widerrufen. Soweit wir Ihre Daten auf der Grundlage eines berechtigten Interesses verarbeiten, können Sie dieser Verarbeitung unter Angabe von Gründen gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO widersprechen.

Des Weiteren können Sie sich bei einer Aufsichtsbehörde über Verarbeitungsvorgänge beschweren.

## **Keine automatisierte Entscheidungsfindung**

---

Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie im Rahmen der Nutzung unserer Dienste und der Inanspruchnahme unserer Leistungen/Dienstleistung nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung - einschließlich Profiling - beruhenden Entscheidung unterworfen werden, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.